Российская Федерация

Администрация города Дивногорска

Красноярского края

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

«04» 09. 2019 г. Дивногорск № 143п

О внесении изменений в постановление администрации города Дивногорска от 08.12.2017 № 222п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу физической культуры, спорта и молодёжной политики администрации города Дивногорска» (в ред. от 26.12.2017 № 261п)

В соответствии с п. 4.4. Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дивногорска, утвержденного постановлением администрации города Дивногорска от 16.05.2012 № 119п, руководствуясь статьями 43, 53 Устава города Дивногорска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Дивногорска от 08.12.2017 № 222п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу физической культуры, спорта и молодёжной политики администрации города Дивногорска» (далее – Примерное положение) следующие изменения:

1.1. Подпункт «г» пункта 4.1. изложить в следующей редакции:

«г) выплаты по итогам работы.».

1.2. В пункте 4.3. слова «и выплат по итогам работы за год» исключить.

1.3. Пункт 4.3.3. изложить в следующей редакции:

«4.3.3. Выплаты по итогам работы в виде премирования осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

работников, подчиненных непосредственно руководителю;

руководителей структурных подразделений учреждения, работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителя соответствующих

структурных подразделений учреждения.

Выплаты по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качество подготовки и своевременность сдачи отчетности;

непосредственное участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются в размере до 300% от оклада (должностного оклада), по итогам работы за квартал, год предельным размером не ограничиваются и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер выплат может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.».

1.4. В пункте 4.3.4.:

а) слова «по итогам работы за месяц,» исключить;

б) символы и цифры «+ 300 * х» исключить;

в) слова «х -количество месяцев в плановом периоде» исключить.

1.5. Пункты 4.4.-4.4.2 признать утратившими силу.

1.6. В пункте 2 приложения № 2 к Примерному положению слово «Спортсмен» заменить словами «Спортсмен-инструктор».

1.7. Приложение № 4 к Примерному положению признать утратившим силу.

1.8. В приложении № 12 к Примерному положению слово «Спортсмен» заменить словами «Спортсмен-инструктор».

2. Постановление подлежит опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальном сайте администрации города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июля 2019 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на Первого заместителя Главы города Кузнецову М.Г.

Глава города Е.Е. Оль