Российская Федерация

Администрация города Дивногорска

Красноярского края

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

01.09.2020 г. Дивногорск № 130п

О внесении изменений в постановление администрации города Дивногорска от 18.05.2012 № 122п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры» (в ред. постановлений от 18.06.2012 № 145п, от 18.10.2012 № 208-п, от 21.06.2013 № 107п, от 17.09.2013 № 177п, от 27.09.2013 № 190п, от 29.09.2014 № 231п, от 17.11.2014 № 273п, от 28.01.2015 № 06п, от 10.04.2015 № 59п, от 15.05.2015 № 82п, от 07.12.2016 № 241п, от 29.12.2016 № 262-п, от 23.06.2017 № 117-п, от 16.08.2017 № 147п, от 06.10.2017 № 187-п, от 22.12.2017 № 245п, от 15.01.2018 № 01п, от 15.03.2018 № 25п, от 08.08.2019 № 100п, от 19.08.2019 № 106п, от 26.09.2019 № 166п, от 14.05.2020 № 67п)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании постановления администрации города Дивногорска от 16.05.2012 № 119п «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дивногорска», руководствуясь статьей 43, 53 Устава города Дивногорска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города Дивногорска от 18.05.2012 № 122п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры (в ред. от 18.06.2012 № 145п, от 18.10.2012 № 208-п, от 21.06.2013 № 107п, от 17.09.2013 № 177п, от 27.09.2013 № 190п, от 29.09.2014 № 231п, от 17.11.2014 № 273п, от 28.01.2015 № 06п, от 10.04.2015 № 59п, от 15.05.2015 № 82п, от 07.12.2016 № 241п, от 29.12.2016 № 262-п, от 23.06.2017 № 117-п, от 16.08.2017 № 147п, от 06.10.2017 № 187-п, от 22.12.2017 № 245п, от 15.01.2018 № 01п, от 15.03.2018 № 25п, от 08.08.2019 № 100п, от 19.08.2019 № 106п, от 26.09.2019 № 166п, от 14.05.2020 № 67п) следующие изменения:

1.1. Преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 621-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству культуры

Красноярского края», приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.03.2013 № 119н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов», приказом министерства культуры Красноярского края от 08.12.2009 № 136 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края», на основании постановлений администрации города Дивногорска от 02.05.2012 № 100-п «О введении новых систем оплаты труда», от 16.05.2012 № 119п «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дивногорска», руководствуясь статьей 43 Устава города Дивногорска»

1.2. Пункт 1.1. раздела 1 «Общие положения» Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры изложить в следующей редакции:

«1.1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры (далее - Примерное положение), разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановления Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 621-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края», приказа министерства культуры Красноярского края от 08.12.2009 № 136 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края», в соответствии с постановлением администрации города Дивногорска от 16.05.2012 № 119п «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дивногорска», и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации города Дивногорска, полностью или частично финансируемых за счет средств бюджета города, работников органов местного самоуправления в области культуры по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям муниципальной службы.

В целях настоящего Положения под работниками учреждений понимаются работники муниципальных бюджетных учреждений культуры, учреждений дополнительного образования в области культуры, казенного учреждения по обеспечению деятельности учреждений культуры, а также работники органов местного самоуправления в области культуры по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям муниципальной службы (далее – работники)».

Перечень должностей работников органов местного самоуправления в области культуры по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям муниципальной службы установлен Приложением 7 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры.

1.3. В абзаце пятом пункта 1.2. раздела 1 «Общие положения» Примерного положения слова «и главных бухгалтеров» - исключить.

1.4. Пункт 2.6. раздела 2 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включённым в профессиональные квалификационные группы» Примерного положения дополнить строками следующего содержания:

«инженер-электрик 4157 рублей;

инженер по организации эксплуатации
и ремонту зданий и сооружений 4157 рублей».

1.5. Абзац четвертый пункта 2.10.3. раздела 2 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включённым в профессиональные квалификационные группы» Примерного положения дополнить сноской следующего содержания:

«*Присвоение второй квалификационной категории педагогическим работникам упразднено с 1 января 2012 года».

1.6. Пункт 2.4. раздела 2 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включённым в профессиональные квалификационные группы» Примерного положения дополнить абзацем следующего содержания:

«Перечень профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы), отнесенных к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы общеотраслевых профессий рабочих второго уровня установлен приложением 6 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры».

1.7. Абзац второй пункта 3.1. раздела 3 «Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;»

1.8. Пункт 3.2. раздела 3 «Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере 4 процента от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы».

1.9. Пункт 3.5. раздела 3 «Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«3.5. Ежемесячная процентная надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается работникам учреждений в порядке и размерах, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 N 573 «О предоставлении социальных гарантий

гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

1.10. Абзац первый пункта 4.1. раздела 4 «Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера» Примерного положения – исключить.

1.11. Раздел 4 «Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера» Примерного положения дополнить пунктом 4.5.[1] следующего содержания:

«4.5.[1] Выплаты стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующих выплат, действующей в соответствии с положением о комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Положение о комиссии, а также ее состав утверждаются приказом руководителя учреждения. В состав комиссии обязательно должны входить представители профсоюзного органа (при его наличии) и трудового коллектива учреждения».

1.12. Подпункт 4.9.1.3.1. пункта 4.9.1.3. раздела 4 «Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«4.9.1.3.1. Работникам музеев, библиотек, учреждений культуры клубного типа, учреждений дополнительного образования в области культуры, учреждения по обеспечению деятельности учреждений культуры, подведомственных отделу культуры администрации города Дивногорска, работникам органов местного самоуправления в области культуры по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям муниципальной службы в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

до 100% - для музеев, учреждений культуры клубного типа, учреждений дополнительного образования в области культуры, учреждения по обеспечению деятельности учреждений культуры, подведомственных отделу культуры администрации города Дивногорска, работников органов местного самоуправления в области культуры по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям муниципальной службы;

до 60% - для библиотек;

1.13. Подпункты 4.9.1.5, 4.9.1.6. пункта 4.9.1. раздела 4 «Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«**4.9.1.5. В целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам**, впервые окончившим одно из образовательных учреждений высшего образования или профессиональных образовательных учреждений и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации трудовые договоры с учреждениями, либо продолжающим работу в учреждении, в размере 50 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Данная персональная выплата устанавливается сроком на пять лет с момента окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

4.9.1.6. **Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда),** производятся работникам, месячная заработная плата которых при полностью

отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда).

Размер определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при неполностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период».

1.14. В пункте 4.11 раздела 4 «Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера» Примерного положения слово «новые» - исключить.

1.15. Раздел 6 «Условия оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей» Примерного положения дополнить пунктами 6.1^1 и 6.1^2. следующего содержания:

«6.1^1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений.

6.1^2. Перечень должностей, профессий работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации города Дивногорска, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности:

Вид экономической деятельности, ведомственная принадлежность, тип учреждений	Должности, профессии работников учреждений
По виду экономической деятельности «Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг»	
Учреждения культуры	Библиограф Библиотекарь Ведущий научный сотрудник Главный библиограф Главный библиотекарь Главный хранитель фондов Лектор (экскурсовод) Методист Научный сотрудник Редактор

	Режиссер Режиссер-постановщик Смотритель музейный Старший научный сотрудник Хранитель фондов Художник Художники всех специальностей Художник-постановщик Художник-реставратор
По виду экономической деятельности «Образование»	
Учреждения дополнительного образования в области культуры	Преподаватель
По виду экономической деятельности, муниципального казенного учреждения по обеспечению деятельности учреждений культуры:	
Учреждение по обеспечению деятельности учреждений культуры	Вахтер Водитель автомобиля Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений Инженер-электрик Механик Плотник Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Системный администратор Слесарь–электрик по ремонту электрооборудования Слесарь-сантехник Столяр Сторож Техник Уборщик служебных помещений

1.16. Абзац 6 подпункта 6.3.3. пункта 6.3. раздела 6 «Условия оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«за сложность, напряженность и особый режим работы в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

для руководителей учреждений:

до 100% - работающих в музеях, библиотеках, учреждениях клубного типа, учреждении по обеспечению деятельности учреждений культуры, подведомственных отделу культуры администрации города Дивногорска в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы);

для заместителей руководителя учреждения:

до 100% - работающих в музеях, учреждениях клубного типа, учреждении по обеспечению деятельности учреждений культуры, подведомственных отделу культуры администрации города Дивногорска

до 60 % - работающих в библиотеках».

1.17. Пункты 7.1. и 7.2. раздела 7 «Размер средств, направляемых на оплату труда руководителей и работников учреждений, полученных от приносящей доход деятельности» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«7.1. Непосредственно на выплату заработной платы руководителям и работникам учреждений (без учета страховых взносов) средства от приносящей доход деятельности могут направляться в объёме от общей суммы полученных средств, не превышающем:

50 % - для библиотек, для учреждений клубного типа;

60 % - для музеев, для учреждений дополнительного образования в области культуры.

7.2. Оплата труда руководителей и работников учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, осуществляется в общем порядке, установленном действующим законодательством».

1.18. В наименованиях Приложений 1, 2, 3 к Примерному положению слова «работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и образовательных учреждений культуры» заменить словами «работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации города Дивногорска и работников органов местного самоуправления в области культуры по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям муниципальной службы».

1.19. В приложении 3 «Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за качество выполняемых работ работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации города Дивногорска и работников органов местного самоуправления в области культуры по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям муниципальной службы» к Примерному положению в строке 6 (инженерно-технические работники) столбец первый («должность») дополнить словами «киномеханики».

1.20. Приложение 3 «Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за качество выполняемых работ работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации города Дивногорска и работников органов местного самоуправления в области культуры по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям муниципальной службы» к Примерному положению дополнить строкой следующего содержания:

Педагог-организатор	качество жизнедеятельности обучающихся (по итогам предыдущего полугодия)	достижение установленных показателей результатов труда	20-40
	формирование культуры поведения обучающихся (по итогам предыдущего	отсутствие нарушений, правил поведения обучающихся (по данным мониторинга)	20-40

	полугодия)		

1.21. Приложение 4 «**Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений культуры для установления руководителям и заместителям руководителя учреждений выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ (далее выплаты)**» к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.22. В приложении 5 «Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, в год» к Примерному положению строку 4 изложить в следующей редакции:

4	учреждения дополнительного образования в области культуры	15

1.23. Приложение 5 «Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, в год» к Примерному положению дополнить строкой 5 следующего содержания:

5	учреждение по обеспечению деятельности учреждений культуры	21,6

1.24. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры дополнить приложением 6 «Перечень профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы), отнесенных к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы общеотраслевых профессий рабочих второго уровня» согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.25. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры дополнить приложением 7 «Перечень должностей работников органов местного самоуправления в области культуры по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям муниципальной службы» согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Постановление подлежит опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальном сайте администрации города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в средствах массовой информации.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы города М.Г. Кузнецову.

Глава города С.И. Егоров

Приложение №1
к постановлению администрации города Дивногорска от 01.09.2020 № 130п

«Приложение 4
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для установления руководителям и их заместителям выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ (далее выплаты)

Должность	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
1	2	3	4
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач			
Директор учреждения	сложность организации и управления учреждением	инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения	до 20
		привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	до 20
		разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед обществом	до 20
		достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения	до 20
		отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками (сотрудниками) учреждения (за исключением депонированных сумм)	до 30
		выполнение показателей	

		результативности деятельности учреждения: 100% и более	до 50
Заместитель директора	сложность организации и управления основной, административно-хозяйственной деятельностью учреждения и др.	инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения	до 20
		разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед обществом	до 20
		привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	до 20
		достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения	до 20
		выполнение показателей результативности деятельности учреждения: 100 % и более	до 40
Выплаты за качество выполняемых работ			
Директор учреждения	обеспечение безопасных условий в учреждении	отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов	до 50
	обеспечение качества предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или действия руководителя	до 40
	эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность учреждения специалистами, работающими по профилю: от 80 до 90 % от 91 до 100 %	до 20 от 21 до 30
Заместитель директора (заместитель директора по основной деятельности учреждения, заместитель директора по культурно-массовой работе, заместитель директора по учебной работе)	стабильность функционирования курируемого направления	отсутствие нарушений и срывов работы в результате несоблюдения трудовой дисциплины	до 30
		отсутствие нарушений и срывов работы по материально-техническим причинам (содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями)	до 30
	обеспечение качества предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны контролирующих	до 30

		органов, учредителя, граждан	
Заместитель директора по хозяйственной части	стабильность функционирования курируемого направления	отсутствие аварий и срывов работы в результате несоблюдения трудовой дисциплины	до 30
		отсутствие аварий и срывов работы по материально-техническим причинам (содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями)	до 30
	обеспечение качества предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	до 20

Приложение № 2
к постановлению администрации города Дивногорска от 01.09.2020 № 130п

«Приложение 6
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры

Перечень
профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы), отнесенные к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы общеотраслевых профессий рабочих второго уровня

1. Водитель автомобиля (в учреждении по обеспечению деятельности учреждений культуры), занятый перевозкой граждан, в том числе детей, самодеятельных коллективов муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации города Дивногорска, в рамках их уставной деятельности

Приложение № 3
к постановлению администрации города Дивногорска от 01.09.2020 № 130п

«Приложение 7
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры

Перечень
должностей работников органов местного самоуправления в области культуры по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям муниципальной службы

-Водитель автомобиля;
- архивист